

Informatie voor het invullen van systeemtoets (RI&E)

3.1 Arbozorg en organisatie van de arbeid

Ref. nr.	Onderwerp	Bevinding/toelichting	Wet- en regelgeving/norm	Basisrisicofactor(en)	Risico-evaluatie (zie Fout! Verwijzingsbron niet gevonden.)	Te nemen maatregelen
1.	Arbobeleidsvoering	Is het Arbobeleid beschikbaar, volledig en bekend bij het personeel?	AOW Art.3			Schrijf een Arbobeleid of gebruik het ARBObeleid format en pas dat aan op de eigen situatie.
2.	Verzuimbeleid	Is er een verzuimbeleid opgesteld? Betreft dit ook de korte, middellange en lange termijn?				Hiervoor dient samengewerkt te worden met een arbodienst, zie ook informatieblad MKbasics
3.	Alcohol-, medicijnen- en drugsbeleid (AMD)	Is het beleid aanwezig en bekend gemaakt?				Informatie over dit beleid vind je in dit document: ALCOHOL en drugsbeleid ;
4.	Belonings- en sanctiebeleid	Is het beleid aanwezig en bekend gemaakt?				Vermelden hoe je hiermee omgaat, meer informatie is terug te vinden in het informatieblad: Belonings- en sanctiebeleid
5.	Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden	Zijn taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden vastgelegd en inzichtelijk?				Zie hiervoor de arbeidscontracten of onder meer, bij wijze van achtergrondinformatie: <ul style="list-style-type: none"> • Arbeidsprofiel Maat • Richtlijn voor functie zetschipper Meer informatie op deze pagina: werknemer contracten - BBZ
6.	Inzichten/aanwezigheid van preventiemedewerker, vertrouwenspersoon, bedrijfsarts en/of andere deskundigen	Is er een preventiemedewerker aangesteld? Worden de inzichten van beschikbare deskundigen overwogen? Is er een contract met een arbodienst?	AOW art 9, art 14			Tot en met 25 medewerkers kan de scheepseigenaar de preventiemedewerker zijn. Zie ook dit infoblad . Een vertrouwenspersoon is voor bedrijven met minder dan 10 werknemers niet verplicht. Eventueel kan men hiervoor terecht bij stichting steunpunt binnenvaart . In de RI&E aangeven of er wel of geen contract is met een arbodienst.
7.	Beroepsziekte analyse	Zijn eventuele beroepsziekte bekend en de oorzaken geïnventariseerd?				Er zijn geen beroepsziekten bekend voor de chartervaart.
8.	Verzuimanalyse	Worden verzuimoorzaken geanalyseerd?				Hiervoor dient samengewerkt te worden met een arbodienst, zie ook informatieblad MKbasics
9.	PAGO-analyse	Krijgen werknemers de gelegenheid deel te nemen aan een Periodiek arbeidsgezondheid onderzoek deel te nemen?				PAGO is voor de zeevaart ondervangen door verplichte periodieke medische keuringen, in de binnenvaart moeten werkgevers medische keuringen aanbieden, zie de ILT site met overzicht keuringsartsen
10.	Arbeidsomstandighedenspreekuur	Kunnen de medewerkers een bedrijfsarts, Arbo expert benaderen als ze vragen hebben over werk gerelateerde gezondheid vragen voordat dit leidt tot verzuim?				Hiervoor dient samengewerkt te worden met een arbodienst, zie ook informatieblad MKbasics
11.	Arbeidsongevallen- en Incident-frequentie registratie en analyse	Worden incidenten geregistreerd, wanneer van toepassing gemeld aan de passende instanties? Worden incidenten geanalyseerd om herhaling te voorkomen?				[template Incidenten rapport]
12.	Gedrag van werknemers	Is het gewenst gedrag van werknemers besproken en wordt er toezicht gehouden op de naleving?				
13.	Samenwerking en overleg	Is er ruimte voor werkoverleg waarbij de arbeidsomstandigheden worden besproken?				
14.	Voorlichting en instructie personeel - Familiarisatie	Wordt personeel goed geïnstrueerd? Is er een programma om nieuwe medewerkers bekend te maken met het beleid en voorzieningen?				
15.	Toezicht door leidinggevenden	Wordt op de uitvoering van beleid en werkzaamheden toezicht gehouden door leidinggevende?				
16.	Medische keuring personeel	Zijn alle bemanningsleden medisch gekeurd en in bezit van geldige certificering?				Om in het bezit te komen van een dienstboekje, monsterboekje, een vaarbewijs of een certificate of competency, moeten bemanningsleden gekeurd worden. Zie ook de lijst met keuringsarten van ILT.

Ref. nr.	Onderwerp	Bevinding/toelichting	Wet- en regelgeving/norm	Basisrisicofactor(en)	Risico-evaluatie (zie Fout! Verwijzingsbron niet gevonden.)	Te nemen maatregelen
17.	Plan van aanpak en uitvoering	Is er een plan van aanpak opgesteld om de kans en gevolgen van risico's te verminderen?				
18.	Bekendheid werknemers met de RI&E	Zijn werknemers bekend met de RI&E? De RI&E moet beschikbaar zijn voor alle werknemers.				[voorbeeld beleid: alle werknemers krijgen de laatste RI&E met het arbeidscontract overhandigd en tekenen voor ontvangst]

3.2 Bedrijfs hulpv erlening

Ref. nr.	Onderwerp	Bevinding/toelichting	Wet- en regelgeving/norm	Basisrisicofactor(en)	Risico-evaluatie (zie Fout! Verwijzingsbron niet gevonden.)	Te nemen maatregel (geadviseerd)
19.	BHV-organisatie	Is bedrijfs hulpv erlening georganiseerd?	AOW art. 15			
20.	Bedrijfs hulpv erlening	Zijn er voldoende medewerkers getraind in bedrijfs hulpv erlening?	AOW art. 15			[vul beleid in, bv: de schipper heeft het en de deksman of de kapitein, de stuurman,...]
21.	Nood- en vluchtwegvoorzieningen	Zijn nood- en vluchtweg voorzieningen in kaart gebracht?	AOW art. 8, 15 AOB art. 3.7, 3.9			[vul in naar gelang de situatie, bv: zie het veiligheidsplan]
22.	Organisatie, registratie, onderhoud en keuring calamiteitenmiddelen	Zijn veiligheidsmiddelen, reddingsmiddelen in goede staat? Is het onderhoud en de certificering uitgevoerd en is er een onderhoud systeem beschikbaar?	AOW art. 3.8, 15			
23.	Calamiteitenplan en oefeningen	Worden de calamiteiten plannen getest en worden de procedures ook geoefend?	AOW art. 8			
24.	Instructie gebruik reddingsmiddelen	Is iedereen bekend met de reddingsmiddelen en zijn van de aanwezige middelen ook instructies beschikbaar?				

3.3 Inrichting van de arbeidsplaatsen (bedrijfslocatie/schip)

Voor ieder individueel schip moet de onderstaande informatie worden voorzien.

Ref. nr.	Onderwerp	Bevinding/toelichting	Wet- en regelgeving/norm	Basisrisicofactor(en)	Risico-evaluatie (zie Fout! Verwijzingsbron niet gevonden.)	Te nemen maatregel (geadviseerd)
25.	Voorlichting en instructie zowel aan bemanning en gasten.	Worden zowel de bemanning als de gasten gewezen op relevantie risico's? Wordt er rekening gehouden met werknemers onder de 18 jaar?	AOW art. 8			[Verwijs naar veiligheidsinstructie aan passagiers (zwemvesten, muster, vluchtroutes etc). Mbt zeevaart (SPS) verwijs naar familiarisatie bemanning.]
26.	Orde, netheid hygiëne	Zijn werkplekken en andere verblijven schoon, netjes en hygiënisch?	AOB art. 3.6, 3.7, 3.11, 3.13, 3.14, 7.4			
27.	Onderhoud en keuring elektrische installatie	Is de elektrische installatie veilig, goed onderhouden en gekeurd?	AOB art. 3.4, 3.5, 3.16 WWB art. 17			[verwijs naar onderhoudsplan en of certificaten van de betreffende apparaten]
28.	Onderhoud (nood)verlichtingsinstallaties en aanduidingen	Wordt de verlichting getest en zijn de onderdelen gemerkt en voorzien van stickers?				[verwijs naar het onderhoudsplan]
29.	Onderhoud en registratie technische voorzieningen	Zijn onderhoudstaken van de technische installatie vastgesteld en wordt onderhoud uitgevoerd en geregistreerd?				[verwijs naar het onderhoudsplan en toepasselijke richtlijnen 1. Branchenorm Rondhouten 2. Guidelines for maintenance of tall ship riging DNV/GL 3. ...]
30.	Klimaat, luchtverversing, luchtvochtigheid en tocht	Voldoet de klimaatbeheersing aan alle eisen, is de temperatuur beheersbaar en wordt tocht voorkomen?				[Noem het van toepassing zijnde normenkader: ESTRIN/CCV/BR/WR en implementatie MAV 2006 (voor zeevaart)] Er zal zo vaak en zoveel mogelijk worden geventileerd. Als de gasten van boord zijn, steeds alle ramen en deuren openzetten, dit geldt voor alle ruimtes. Op de wisseldag de hutten zoveel mogelijk ventileren. Filters van airco's e.d. regelmatig checken, schoonmaken en/of vervangen.

Ref. nr.	Onderwerp	Bevinding/toelichting	Wet- en regelgeving/norm	Basisrisicofactor(en)	Risico-evaluatie (zie Fout! Verwijzingsbron niet gevonden.)	Te nemen maatregel (geadviseerd)
31.	Werk- en bewegingsruimte	Zijn er goed ingerichte werkplekken en is er voldoende bewegingsruimte?				
32.	Verlichting en daglichttoetreding	Zijn de verblijven en werkplekken goed verlicht en is er inval van natuurlijk licht en waar nodig zonwering?				Beschrijf per ruimte hoe de verlichting is geregeld. Zie ook: Werkgevers zijn verplicht om te zorgen voor goede verlichting op het werk. In artikel 6.3 van het Arbobesluit staat: "Arbeidsplaatsen en verbindingswegen zijn zodanig verlicht dat het aanwezige licht geen risico oplevert voor de veiligheid en gezondheid van werknemers." Licht op het werk Arboportaal
33.	Ergonomische voorzieningen	Zijn ergonomische voorzieningen beschikbaar om een natuurlijke werkhouding te faciliteren?				
34.	Pauze- en ontspanningsruimte	Zijn er voldoende pauze- en ontspanningsruimtes beschikbaar?	Speciale ruimten Arboportaal Voor zee ligt dit vast in het MLC en zijn zeilschepen op dat punt (recreational facilities) uitgesloten.			[Noem het van toepassing zijnde normenkader: ESTRIN/CCV/BR/WR en implementatie MAV 2006 (voor zeevaart). [Voor binnenvaart: vermeld welke afspraak er is gemaakt met de bemanning, dus welke ruimte daar voor gebruikt kan worden.]
35.	Kleed-, was- en doucheruimte	Zijn er voldoende faciliteiten, de ruimtes schoon, in goede staat van onderhoud en hygiënisch?	AOB Artikel 3.23. Wasgelegenheden en doucheruimten			[Vermelden hoe dit aan boord geregeld is. Heb jij als schipper een eigen douche en toilet? Hoe is dit geregeld voor de maat? Beschrijf van welke douche de maat gebruik kan maken, aan boord of aan de wal?]
36.	Bemanningsverblijven: - voorzien van pictogrammen - goed te verduisteren - geluidsniveau in ruimtes acceptabel, altijd lager dan 80db(A) - afmetingen van de bedden minimaal 0,75*200 cm - maximaal 2 personen van dezelfde sekse	Controle op de bemanningsverblijven, denk bijvoorbeeld ook aan de mogelijkheid om ruimtes te verduisteren, klimaatbeheersing, hygiëne, privacy enzovoorts.				
37.	Voor zeeschepen, wordt er voldaan aan het Maritiem Arbeid Verdrag?	Is het schip in bezit van een MLC-certificaat of 3 jaarlijkse keuring?				
38.	Opslagvoorzieningen	Zijn opslagvoorzieningen voorzien waarbij rekening gehouden wordt met de eigenschappen en scheiding van producten? Denk aan koeling, vriezers, geen opslag van chemicaliën in de buurt van voedsel?				
39.	Voorzieningen werken op hoogte	Zijn er voorzieningen en procedures om veilig op hoogte te kunnen werken?				Harness Suspension Trauma - Veiligheidskompas Safety Aloft, STI Guideline (2018) (richtlijn voor veilig werken op hoogte)
40.	Risico vallende onderdelen	Zijn onderdelen geborgd?				
41.	Veilige toegang tot het schip	Is veilige toegang tot het schip gegarandeerd? Denk aan loopplank met leuning en een net boven het water.				
42.	Zijn trappen voorzien van leuningen en antislip	Kunnen trappen veilig worden opgegaan/afgegaan, ook bij natte omstandigheden of een schip onder helling.				
43.	Wordt voorkomen dat installaties onbedoeld ingeschakeld kunnen worden?	Lock-out tag-out, hoofdschakelaars, startsleutels, procedures en afsluiten van stroomtoevoer?				
44.	Voorzieningen werken in besloten ruimtes	Denk aan procedures-werkvergunning, atmosfeer testers, communicatie en reddingsplan				
45.	Voorzieningen voor het zeevast maken van het schip	Zijn er voldoende voorzieningen om schuiven van voorwerpen te voorkomen?				

Ref. nr.	Onderwerp	Bevinding/toelichting	Wet- en regelgeving/norm	Basisrisicofactor(en)	Risico-evaluatie (zie Fout! Verwijzingsbron niet gevonden.)	Te nemen maatregel (geadviseerd)
46.	Voldoende dek verlichting	Is er voldoende dek verlichting om tijdens donkere uren veilig te kunnen werken?				
47.	Toezicht	Wordt er toezicht gehouden op alle bovenstaande?				

