Risico-inventarisatie & -evaluatie

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**Inhoud**

[Inleiding 4](#_Toc136981967)

[1. Leeswijzer en vervolgstappen 5](#_Toc136981968)

[1.1. Geraadpleegde bronnen 6](#_Toc136981969)

[1.1.1. Personen 6](#_Toc136981970)

[1.1.2. Documentatie 6](#_Toc136981971)

[1.1.3. Bezochte Schepen / locaties 6](#_Toc136981972)

[1.2. Nadere toelichting systeemtoets (RI&E) 7](#_Toc136981973)

[1.2.1. Inventariseren 7](#_Toc136981974)

[1.2.2. Evalueren 8](#_Toc136981975)

[1.2.3. Plan van aanpak 9](#_Toc136981976)

[1.3. Toetsing door arbokerndeskundige 10](#_Toc136981977)

[2. Bedrijfsscan 11](#_Toc136981978)

[2.1. Peildatum 11](#_Toc136981979)

[2.2. Bedrijfsgegevens 11](#_Toc136981980)

[2.3. Arbeidsrelaties en bijzondere categorieën 11](#_Toc136981981)

[2.4. Verzuimgegevens 11](#_Toc136981982)

[2.5. PAGO-profiel 12](#_Toc136981983)

[3. Systeemtoets (RI&E) 13](#_Toc136981984)

[3.1. Arbozorg en organisatie van de arbeid 13](#_Toc136981985)

[3.2. Bedrijfshulpverlening 13](#_Toc136981986)

[3.3. Inrichting van de arbeidsplaatsen (bedrijfslocatie/schip) 14](#_Toc136981987)

[3.4. Gevaarlijke stoffen en biologische agentia 15](#_Toc136981988)

[3.5. Fysieke belasting 15](#_Toc136981989)

[3.6. Fysische factoren 16](#_Toc136981990)

[3.7. Arbeidsmiddelen en specifieke middelen 16](#_Toc136981991)

[3.8. Persoonlijke beschermingsmiddelen 17](#_Toc136981992)

[3.9. Functie-inhoud en werkdruk 17](#_Toc136981993)

[3.10. Werk- en rusttijden 18](#_Toc136981994)

[3.11. Nadere RI&E verplichtingen 18](#_Toc136981995)

[3.12. Specifieke activiteiten en/of nog niet benoemde (branche)risico’s 19](#_Toc136981996)

[3.13 Voor schepen zonder certificaat van onderzoek / deugdelijkheid / communautair certificaat 19](#_Toc136981997)

[4. Plan van aanpak 22](#_Toc136981998)

[5. Fotorapportage van het schip 22](#_Toc136981999)

# Inleiding

De aanleiding van het uitvoeren van een RI&E is de wens en verplichting om de risico's in kaart te brengen die gepaard gaan met de werkzaamheden van uw werknemers. Hiermee kunnen de arbeidsomstandigheden verder worden verbeterd. Daarbij wordt direct voldaan aan de wettelijke verplichting zoals bedoeld in de Arbeidsomstandighedenwet (artikel 5).

Om dit te realiseren is dit document opgesteld en kunt u de risico-evaluatie & -evaluatie (RI&E) binnen uw organisatie (laten) uitvoeren. Dit document is opgesteld in samenwerking tussen de BBZ, De Wilde ingenieurs groep en Rood Boven Groen.

De RI&E wordt uitgevoerd volgens een vaste procedure, is volledig toegespitst op uw organisatie en uw medewerkers. Zo heeft u de beschikking over een volledig, actueel en betrouwbaar rapport waarmee u aan de slag kunt. Periodiek dient u de voortgang te bewaken van de te nemen maatregelen (inclusief vastlegging daarvan).

De uitgevoerde RI&E met een fotorapportage van het schip dient te worden getoetst door een Arbo deskundige. Via de BBZ kan toetsing worden verzorgd door De Wilde ingenieurs groep.

Afbeelding met tekst, teken

Automatisch gegenereerde beschrijvingAfbeelding met klok, cirkel, Lettertype, kompas

Automatisch gegenereerde beschrijving

# Leeswijzer en vervolgstappen

Om de leesbaarheid van deze risico-inventarisatie & -evaluatie (RI&E) te bevorderen heeft deze RI&E een chronologische opbouw. Tevens ondersteund deze opbouw het toetsingsproces.

De **inleiding** geeft inzicht waarom deze RI&E tot stand is gekomen welke wordt gevolgd met de **geraadpleegde bronnen** waaruit blijkt wie en wat er heeft bijgedragen aan de totstandkoming van deze RI&E.

Vervolgens is er een **bedrijfsscan** uitgevoerd waarin invulling is gegeven aan de alle uitgangspunten en basisinformatie dat noodzakelijk is voor de volledigheid van deze RI&E. Deze bedrijfsinformatie is geanalyseerd en zijn in overweging zijn genomen bij de uiteindelijke maatregelen. De maatregelen moeten namelijk wel aansluiten bij de organisatie.

De **systeemtoets** is de feitelijke risico-inventarisatie & -evaluatie. In dit onderdeel zijn de risico’s vastgelegd die de arbeid voor de werknemers met zich brengt. Deze RI&E bevat ook een beschrijving van de gevaren en de risico-beperkende maatregelen en de risico's voor eventuele bijzondere categorieën van werknemers.

Een **plan van aanpak** (PvA), waarin is aangegeven welke maatregelen zullen worden genomen in verband met de bedoelde risico's en de samenhang daartussen, is een wettelijk verplicht onderdeel uit van de RI&E. In het PvA moet ook zijn aangegeven binnen welke termijn deze maatregelen zullen worden genomen en door wie.

Samen vormen de bedrijfsscan, de systeemtoets en het plan van aanpak de RI&E. Hierna zal deze term dus verder gebruikt worden.

De vervolgstappen stappen zijn eenvoudig:

* Bespreek de inhoud van de RI&E met alle belanghebbenden binnen de organisatie;
* Bepaal welke middelen en personen nodig zijn voor de uitvoering van de maatregelen;
* Voer de maatregelen uit en leg de voortgang van de maatregelen vast;
* Voorzie in een fotoreportage van het schip ter ondersteuning van het toetsing proces
* Biedt de complete documentatie aan voor toetsing
* Werk periodiek het plan van aanpak bij;
* Evalueer periodiek de effectiviteit van de genomen maatregelen;
* Stuur bij waar dit noodzakelijk is en stel desgewenst nieuwe maatregelen op om de arbeidsomstandigheden nog verder te verbeteren.

## Geraadpleegde bronnen

Om zorg te dragen voor een volledig, actueel en betrouwbaar rapport is zijn er verschillende bronnen geraadpleegd. Hetgeen ook noodzakelijk is om een goed beeld te krijgen van de activiteiten, de processen en de uiteindelijke risico’s.

De geraadpleegde bronnen zijn:

* Werknemers/bemanningsleden van verschillende afdelingen op verschillende hiërarchische niveaus;
* Allerhande documentatie op het gebied van veiligheid en gezondheid;
* Werkplek en -locatiebezoeken ter verificatie.

### Personen

| Datum | Naam | Functie | Afdeling |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

### Documentatie

| Omschrijving | Versie | Toelichting |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

### Bezochte Schepen / locaties

| Datum | Plaats | Activiteit | Afdeling |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

## Nadere toelichting systeemtoets (RI&E)

### Inventariseren

De RI&E mag, op een bepaald niveau, globaal van aard zijn (afhankelijk van de aard en de grootte van de risico’s en de gevaren) maar moet tenminste aandacht geven aan de volgende thema’s:

* De vastgestelde brancherisico’s[[1]](#footnote-1);
* Arbozorg en organisatie van de Arbeid;
* Bedrijfshulpverlening;
* Inrichting arbeidsplaatsen;
* Gevaarlijke stoffen en biologische agentia;
* Fysieke belasting;
* Fysische factoren;
* Arbeidsmiddelen en specifieke arbeidsmiddelen;
* Persoonlijke beschermingsmiddelen;
* Functie-inhoud en werkdruk;
* Werk- en rusttijden.

Daar waar er geen knelpunten zijn vastgesteld op één van de bovenstaande thema’s wordt dit thema dan ook niet weergegeven in de systeemtoets. Dit geldt ook voor de onderliggende onderwerpen die niet van toepassing zijn. Zo wordt de leesbaarheid van de RI&E bevorderd.

De RI&E moet wel altijd voldoende diepgang geven. Als er een aparte onderzoekplicht bestaat (omschreven in het Arbeidsomstandighedenbesluit) dienen de onderzoeksresultaten toegevoegd te worden aan de RI&E. Als de risico’s het toestaan, mogen de onderzoeken in fasen worden uitgevoerd. Dit wordt ook wel de cascade-aanpak genoemd. Als u voor zo’n aanpak kiest, moet dat zijn opgenomen (en benoemd worden) in de RI&E.

Bij ieder, hierboven omschreven thema wordt ook zo nodig eventuele geldende wet- en regelgeving en/of normen beschreven. Deze beschrijving is zoveel als mogelijk afgestemd op de organisatie. Kortweg; met de beschreven wet- en regelgeving en/of norm kan de organisatie meer inhoudelijke en pragmatische inzichten krijgen in het specifieke thema.

NB. Daar waar wet- en regelgeving niet specifiek benoemd wordt, impliceert niet dat er geen wet- en regelgeving van toepassing is. Het wordt echter als overbodig beschouwd om dit exact te benoemen.

In de kolom bevinding/toelichting omschrijft uw bevindingen, bij het starten van de RI&E is deze kolom soms gevuld met een toelichting om het onderwerp te verduidelijken. Deze toelichting kan overschreven worden.

### Evalueren

Vastgestelde risico’s kennen vaak een structurele basisoorzaak. Deze basisoorzaken – in jargon ‘basisrisicofactoren’ (BRF) genoemd – zijn onder te verdelen in één of meerdere BRF’s. Door de BRF goed vast te stellen kan worden bepaald welke actie nodig is om het risico bij de feitelijke bron aan te pakken. Dit is dus een belangrijke beoordeling en zorgt ervoor dat er niet alleen maar aan symptoombestrijding wordt gedaan. Daar waar noodzakelijk of nuttig is/zijn de van toepassing zijnde BRF’s benoemd om meer inzicht te krijgen naar de basisoorzaken.

Om de BRF’s binnen deze RI&E goed vast te stellen is ervoor gekozen om de BRF-serie uit de Tripod-methode te hanteren. Deze BRF-serie uit de Tripod-methode onderscheidt de volgende BRF’s:

| BRF nr. | BRF omschrijving | BRF toelichting |
| --- | --- | --- |
| 1 | Organisatie | Onduidelijkheden in de organisatiestructuur, met betrekking tot bevoegdheden en verantwoordelijkheden. De organisatiestructuur past niet (meer) in de huidige manier van werken. Dit kan te maken hebben met coördinatie, supervisie en de mogelijkheden voor terugkoppeling in de bestaande bedrijfsstructuur. |
| 2 | Strijdige doelstellingen | De strijdigheid van verschillende doelstellingen. Bijvoorbeeld ten aanzien van productie, veiligheid, planning en economische belangen. Of de conflicten tussen de doelstellingen van individuen, groepen en het gehele bedrijf. |
| 3 | Communicatie | Onduidelijke of gebrekkige communicatie: de doelgroep is bekend, maar het ‘verzonden bericht’ bereikt deze groep te laat of helemaal niet. Dit kan te maken hebben met de boodschap of de communicatiemiddelen. De noodzakelijke informatie wordt niet of te laat verstuurd of verkeerd geïnterpreteerd. |
| 4 | Procedures | Het al dan niet voorhanden zijn van nauwkeurige, relevante en begrijpelijke regelgeving (richtlijnen, procedures, instructies, handleidingen). En of deze ook werkelijk bekend zijn, gebruikt en aangepast worden aan nieuwe situaties. |
| 5 | Training en opleiding | Het verstrekken van de juiste training en instructie aan diegenen die dit daadwerkelijk nodig hebben en de gelegenheid geven om ervaring op te doen. |
| 6 | Ontwerp | De wijze waarop materiaal is ontworpen en componenten zijn samengesteld kunnen operaties moeizaam doen verlopen of oneigenlijk gebruik in de hand werken. |
| 7 | Materiaal en middelen | Kwaliteit, conditie, beschikbaarheid en actualiteit versus verwachte levensduur van materialen, gereedschappen en componenten van installaties. |
| 8 | Onderhoud | De effectiviteit van de onderhoudsstrategie met betrekking tot planning, beschikbaarheid van mensen en middelen en vormen van onderhoud. |
| 9 | Orde en netheid | Orde en netheid van de werkomgeving. Hieronder valt ook het beschikbaar zijn van faciliteiten voor het opruimen, schoonmaken en het verwijderen van afval. |
| 10 | Omgevingsfactoren | De omstandigheden waaronder mensen werken: fysieke werkomstandigheden (hitte, kou, lawaai, duisternis etc.) en medisch, psychisch en sociaal bepaalde factoren (ziekte, misbruik, verslaving, negatief gedrag, attitudes, sfeer in het bedrijf etc.). |
| 11 | Beschermingsmiddelen en -methoden | Systeemfouten met betrekking tot detectie, waarschuwingsmethoden, herstel, beperking, ontsnapping en evacuatie, evenals het gebruik van beschermingsmiddelen en het voorbereid zijn op noodsituaties. |

Alle benoemden gevaren die gepaard gaan met de geïdentificeerde risico’s worden beoordeeld volgens een vaste methodiek. Zo kan worden bepaald hoe groot een risico is. Dit wordt gedaan op basis van de formule **RISICO = KANS** *(A t/m E)* **X EFFECT** *(1 t/m 5)*.

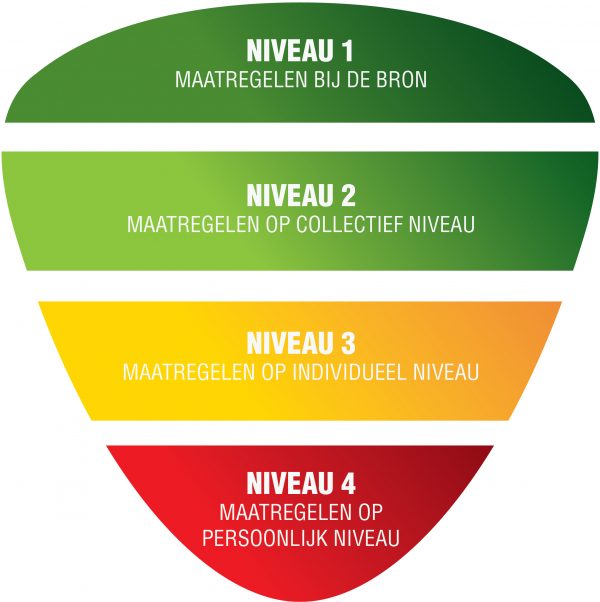
Bij de **KANS** en het **EFFECT** is het belangrijk om onafhankelijk en realistisch te beoordelen hoe groot de kans is dat een bepaald risico optreedt en welke gevolgen (effect) dit kan hebben, rekening houdende met het ‘realistisch scenario’. Vervolgens kan worden afgelezen hoe groot het **RISICO** is.

Afbeelding met tafel

Automatisch gegenereerde beschrijving

Tabel 1 - Risicomatrix

### Plan van aanpak

In het plan van aanpak worden concrete maatregelen (acties) opgenomen die de risico’s wegnemen, of als dat niet volledig mogelijk is, zoveel mogelijk worden beperkt. De wettelijke norm is hierbij het minimum. In alle gevallen is het nodig om de arbeidshygiënische strategie te hanteren.

De arbeidshygiënische strategie (AHS) is kort gezegd de volgorde waarin een bedrijf maatregelen moet treffen om ervoor te zorgen dat het werk zo gezond en veilig mogelijk gedaan kan worden. De AHS kent 4 niveaus van maatregelen volgens het principe ‘redelijkerwijs’ waarbij altijd eerst de bron van het risico’s moet worden bestreden.

De AHS is een wettelijke verplichting voor het identificeren van passende (beheers) maatregelen.

Als de juiste maatregelen zijn geïdentificeerd is het noodzakelijke om deze goed en met de juiste prioriteit[[2]](#footnote-2) uit te voeren. Hiervoor moet per (set van) maatregel(en) de juiste ‘urgentiecode’ worden vastgesteld. Door het toepassen van de risicomatrix wordt hieraan meteen een belangrijke invulling gegeven. Aan iedere code hangt dan ook een richtlijn voor wanneer deze uitgevoerd moet worden.

De organisatie is vrij om deze termijnen zelf nadere invulling te geven maar over het algemeen kan de volgende richtlijn worden toegepast:

| Kleur | | | Actietermijn (richtlijn) |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | Zeer lage prioriteit, actie te overwegen en/of niet noodzakelijk of op lange termijn |
|  |  |  | Lage prioriteit, actie op lange termijn |
|  |  |  | Middelmatige prioriteit, actie op middellange termijn |
|  |  |  | Hoge prioriteit, actie op korte termijn |
|  |  |  | Zeer hoge prioriteit, actie op zeer korte termijn |

## Toetsing door arbokerndeskundige

In alle gevallen waarbij sprake is van een dienstverband is het noodzakelijk om de RI&E te laten toetsen door tenminste één (van de drie) gecertificeerde arbodeskundige. Het is eenvoudig te controleren of een arbodeskundige daadwerkelijk gecertificeerd is – en dus geautoriseerd is – om de RI&E te toetsen. Hiervoor is een landelijk register te raadplegen ([register arbokerndeskundige](https://www.mijncertificatie.nl/register/)).

Alleen een arbeids- en organisatiekundige (A&O) , een arbeidshygiënische (AH) en hoger veiligheidskundige (HVK) kunnen gecertificeerd zijn voor de toetsing van een RI&E.

Door het laten toetsen van de RI&E – onder strenge criteria – kan worden aangetoond dat de RI&E volledig, actueel en betrouwbaar is waarmee voldaan wordt aan de wettelijke eisen.

Voor u kan de BBZ de vereiste toetsing verzorgen bij De Wilde ingenieurs groep.

Als de RI&E tot stand is gekomen door één of meerdere gecertificeerde arbokerndeskundige (één en ander afhankelijk van de scope én vastgestelde gevaren) is een aparte toetsing niet meer noodzakelijk. De gecertificeerde arbokerndeskundige brengt tenslotte voldoende expertise in die noodzakelijk is voor de totstandkoming van de RI&E. Dit geniet dan ook altijd de voorkeur.

# Bedrijfsscan

## Peildatum

Alle benodigde informatie moet actueel zijn

## Bedrijfsgegevens

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Bedrijfs-handelsnaam |  | | |
| KvK nummer |  | | |
| Adres en huisnummer |  | | |
| Postcode en vestigingsplaats |  | | |
| Algemeen telefoonnummer |  | | |
| Algemeen e-mailadres |  | | |
| Activiteit(en) |  | | |
| Aantal vestigingen/schepen |  | | |
| RI&E contactpersoon |  | | |
| Telefoonnummer |  | | |
| E-mailadres |  | | |
| Directeur(en) |  | | |
| Preventiemedewerker(s) |  | | N.v.t. |
| Voorzitter PvT/OR |  | | N.v.t. |
| Branchevereniging |  | | N.v.t. |
| Arbocatalogus |  | | N.v.t. |
| Cao |  | | N.v.t. |
| Arbodienst, vestigingsplaats | *BBZ werkt samen met* [*MKBasics*](https://www.mkbasics.nl/werkgever/verzuim/verzuimabonnementen)*. Ondernemers moeten zelf een abonnement aflsuiten.* | | |
| Soort overeenkomst arbodienst | Basiscontract vangnetregeling | Basiscontract maatwerkregeling | |
| Ziekteverzuimbegeleider |  | | |

## Arbeidsrelaties en bijzondere categorieën

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Werknemers met arbeidsovereenkomst |  | | | |
| Duur arbeidsovereenkomsten | Vast | Tijdelijk | Overig *(oproep/nul-uren etc.)* | |
| Soort arbeidsovereenkomsten | Fulltime | Parttime | Overig *(projectmatig etc.)* | |
| ZZP’ers (gemiddeld per jaar) |  | | | N.v.t. |
| Uitzend-/detacheringskrachten |  | | | N.v.t. |
| Pensioengerechtigde (≥ AOW-leeftijd) |  | | | N.v.t. |
| Oudere werknemers (≥ 55 jaar - < AOW-leeftijd) |  | | | N.v.t. |
| Jongeren (< 18 jaar) |  | | | N.v.t. |
| Onervarene/nieuwkomers |  | | | N.v.t. |
| Studenten/stagiaires/trainees |  | | | N.v.t. |
| Vrijwilligers |  | | | N.v.t. |
| Mindervaliden (geestelijk en/of lichamelijk) |  | | | N.v.t. |
| Niet-zelfredzamen |  | | | N.v.t. |
| Thuiswerkers (plaats- en tijdsonafhankelijk) |  | | | N.v.t. |
| Zwangere (incl. lactatieperiode) |  | | | N.v.t. |
| Bezoekers (gemiddeld per dag) |  | | | N.v.t. |

## Verzuimgegevens

|  | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Verzuimpercentage (%) |  |  |  |  |
| Verzuimdagen |  |  |  |  |
| Injury Frequency (%) |  |  |  |  |
| Ongevallen zonder verzuim |  |  |  |  |
| Ongevallen met verzuim |  |  |  |  |
| Ongevallen met blijvende invaliditeit |  |  |  |  |
| Ongevallen met fatale afloop |  |  |  |  |

## PAGO-profiel

Het Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek (PAGO) is een onafhankelijk medisch onderzoek. Omdat het geen keuring is kan men dan ook niet worden ‘afgekeurd’. Het is juist bedoelt om de gezondheid van individuele werknemer in kaart te brengen. Tijdens het PAGO wordt onder andere gekeken naar de lengte, het gewicht, de ogen, het gehoor, de longen, de polsslag en de bloeddruk. Het PAGO geeft ook inzicht in het energieniveau, de leefstijl, het werkvermogen en arbeidsgerelateerde gezondheidsrisico’s van de werknemer. Op basis van de uitslag krijg men adviezen om gezonder te leven of gezond te blijven. Samengevat; de werknemer weet hoe het staat gesteld met de gezondheid en krijgt concrete adviezen. De werkgever heeft als voordeel dat uitval beperkt kan worden en daardoor de werknemers duurzamer inzetbaar zijn.

Geadviseerd wordt om vierjaarlijks de werknemers te stimuleren om een PAGO te ondergaan. Voor medewerkers boven de 40 jaar wordt geadviseerd dit tweejaarlijks te doen. Individuele informatie wordt nooit gedeeld met de werkgever, de privacy van de werknemer is daarmee geborgd.

Op basis van deze RI&E is vastgesteld dat er per functie tenminste aandacht gegeven moet worden aan de onderstaande onderwerpen (gemarkeerd met een ‘√’). Dit PAGO-profiel kan dan ook worden gedeeld met de arbodienst(verlener).

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Functie | Algemeen onderzoek (standaard vragenlijst) | Visustest | Audiogram | Hartslagmeting | Bloeddrukmeting | Longfunctie | Urineonderzoek | Statisch bewegingsapparaat | Dynamisch bewegingsapparaat |
| Directie | √ | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Functie 1 | √ | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Functie 2 | √ | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Functie 3 | √ | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Functie 4 | √ | - | - | - | - | - | - | - | - |

# Systeemtoets (RI&E)

### Arbozorg en organisatie van de arbeid

| Ref. nr. | Onderwerp | Bevinding/toelichting | Wet- en regelgeving/norm | Basisrisicofactor(en) | Risico-evaluatie (zie Tabel 1 - Risicomatrix) | Te nemen maatregel  (geadviseerd) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Arbobeleidsvoering | Is het Arbobeleid beschikbaar, volledig en bekend bij het personeel? | AOW Art.3 |  |  |  |
|  | Verzuimbeleid | Is er een verzuimbeleid opgesteld? Betreft dit ook de korte, middellange en lange termijn? |  |  |  |  |
|  | Alcohol-, medicijnen- en drugsbeleid (AMD) | Is het beleid aanwezig en bekend gemaakt? |  |  |  |  |
|  | Belonings- en sanctiebeleid | Is het beleid aanwezig en bekend gemaakt? |  |  |  |  |
|  | Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden | Zijn taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden vastgelegd en inzichtelijk? |  |  |  |  |
|  | Inzichten/aanwezigheid van preventiemedewerker, vertrouwenspersoon, bedrijfsarts en/of andere deskundigen | Is er een preventiemedewerker aangesteld? Worden de inzichten van beschikbare deskundigen overwogen? Is er een contract met een arbodienst? | AOW art 9, art 14 |  |  |  |
|  | Beroepsziekte analyse | Zijn eventuele beroepsziekte bekend en de oorzaken geïnventariseerd? |  |  |  |  |
|  | Verzuimanalyse | Worden verzuimoorzaken geanalyseerd? |  |  |  |  |
|  | PAGO-analyse | Krijgen werknemers de gelegenheid deel te nemen aan een Periodiek arbeidsgezondheid onderzoek deel te nemen? |  |  |  |  |
|  | Arbeidsomstandighedenspreekuur | Kunnen de medewerkers een bedrijfsarts, Arbo expert benaderen als ze vragen hebben over werk gerelateerde gezondheid vragen voordat dit leidt tot verzuim? |  |  |  |  |
|  | Arbeidsongevallen- en Incident-frequentie registratie en analyse | Worden incidenten geregistreerd, wanneer van toepassing gemeld aan de passende instanties? Worden incidenten geanalyseerd om herhaling te voorkomen? |  |  |  |  |
|  | Gedrag van werknemers | Is het gewenst gedrag van werknemers besproken en wordt er toezicht gehouden op de naleving? |  |  |  |  |
|  | Samenwerking en overleg | Is er ruimte voor werkoverleg waarbij de arbeidsomstandigheden worden besproken? |  |  |  |  |
|  | Voorlichting en instructie personeel - Familiarisatie | Wordt personeel goed geïnstrueerd? Is er een programma om nieuwe medewerkers bekend te maken met het beleid en voorzieningen? |  |  |  |  |
|  | Toezicht door leidinggevenden | Wordt op de uitvoering van beleid en werkzaamheden toezicht gehouden door leidinggevende? |  |  |  |  |
|  | Medische keuring personeel | Zijn alle bemanningsleden medisch gekeurd en in bezit van geldige certificering? |  |  |  |  |
|  | Plan van aanpak en uitvoering | Is er een plan van aanpak opgesteld om de kans en gevolgen van risico’s te verminderen? |  |  |  |  |
|  | Bekendheid werknemers met de RI&E | Zijn werknemers bekend met de RI&E? De RI&E moet beschikbaar zijn voor alle werknemers. |  |  |  |  |

### Bedrijfshulpverlening

| Ref. nr. | Onderwerp | Bevinding/toelichting | Wet- en regelgeving/norm | Basisrisicofactor(en) | Risico-evaluatie (zie Tabel 1 - Risicomatrix) | Te nemen maatregel  (geadviseerd) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | BHV-organisatie | Is bedrijfshulpverlening georganiseerd? | AOW art. 15 |  |  |  |
|  | Bedrijfshulpverlening | Zijn er voldoende medewerkers getraind in bedrijfshulpverlening? | AOW art. 15 |  |  |  |
|  | Nood- en vluchtwegvoorzieningen | Zijn nood- en vluchtweg voorzieningen in kaart gebracht? | AOW art. 8, 15  AOB art. 3.7, 3.9 |  |  |  |
|  | Organisatie, registratie, onderhoud en keuring calamiteitenmiddelen | Zijn veiligheidsmiddelen, reddingsmiddelen in goede staat? Is het onderhoud en de certificering uitgevoerd en is er een onderhoud systeem beschikbaar? | AOW art. 3.8, 15 |  |  |  |
|  | Calamiteitenplan en oefeningen | Worden de calamiteiten plannen getest en worden de procedures ook geoefend? | AOW art. 8 |  |  |  |
|  | Instructie gebruik reddingsmiddelen | Is iedereen bekend met de reddingsmiddelen en zijn van de aanwezige middelen ook instructies beschikbaar? |  |  |  |  |

### Inrichting van de arbeidsplaatsen (bedrijfslocatie/schip)

Voor ieder individueel schip moet de onderstaande informatie worden voorzien.

| Ref. nr. | Onderwerp | Bevinding/toelichting | Wet- en regelgeving/norm | Basisrisicofactor(en) | Risico-evaluatie (zie Tabel 1 - Risicomatrix) | Te nemen maatregel  (geadviseerd) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Voorlichting en instructie zowel aan bemanning en gasten. | Worden zowel de bemanning als de gasten gewezen op relevantie risico’s? Wordt er rekening gehouden met werknemers onder de 18 jaar? | AOW art. 8 |  |  |  |
|  | Orde, netheid hygiëne | Zijn werkplekken en andere verblijven schoon, netjes en hygiënisch? | AOB art. 3.6, 3.7, 3.11, 3.13, 3.14, 7.4 |  |  |  |
|  | Onderhoud en keuring elektrische installatie | Is de elektrische installatie veilig, goed onderhouden en gekeurd? | AOB art. 3.4, 3.5, 3.16  WWB art. 17 |  |  |  |
|  | Onderhoud (nood)verlichtingsinstallaties en aanduidingen | Wordt de verlichting getest en zijn de onderdelen gemerkt en voorzien van stickers? |  |  |  |  |
|  | Onderhoud en registratie technische voorzieningen | Zijn onderhoudstaken van de technische installatie vastgesteld en wordt onderhoud uitgevoerd en geregistreerd? |  |  |  |  |
|  | Klimaat, luchtverversing, luchtvochtigheid en tocht | Voldoet de klimaatbeheersing aan alle eisen, is de temperatuur beheersbaar en wordt tocht voorkomen? |  |  |  |  |
|  | Werk- en bewegingsruimte | Zijn er goed ingerichte werkplekken en is er voldoende bewegingsruimte? |  |  |  |  |
|  | Verlichting en daglichttoetreding | Zijn de verblijven en werkplekken goed verlicht en is er inval van natuurlijk licht en waar nodig zonwering? |  |  |  |  |
|  | Ergonomische voorzieningen | Zijn ergonomische voorzieningen beschikbaar om een natuurlijke werkhouding te faciliteren? |  |  |  |  |
|  | Pauze- en ontspanningsruimte | Zijn er voldoende pauze- en ontspanningsruimtes beschikbaar? |  |  |  |  |
|  | Kleed-, was- en doucheruimte | Zijn er voldoende faciliteiten, de ruimtes schoon, in goede staat van onderhoud en hygiënisch? |  |  |  |  |
|  | Bemanningsverblijven:   * voorzien van pictogrammen * goed te verduisteren * geluidsniveau in ruimtes acceptabel, altijd lager dan 80db(A) * afmetingen van de bedden minimaal 0,75\*200 cm * maximaal 2 personen van dezelfde sekse | Controle op de bemanningsverblijven, denk bijvoorbeeld ook aan de mogelijkheid om ruimtes te verduisteren, klimaatbeheersing, hygiëne, privacy enzovoorts. |  |  |  |  |
|  | Voor zeeschepen, wordt er voldaan aan het Maritiem Arbeid Verdrag? | Is het schip in bezit van een MLC-certificaat of 3 jaarlijkse keuring? |  |  |  |  |
|  | Opslagvoorzieningen | Zijn opslagvoorzieningen voorzien waarbij rekening gehouden wordt met de eigenschappen en scheiding van producten? Denk aan koeling, vriezers, geen opslag van chemicaliën in de buurt van voedsel? |  |  |  |  |
|  | Voorzieningen werken op hoogte | Zijn er voorzieningen en procedures om veilig op hoogte te kunnen werken? |  |  |  |  |
|  | Risico vallende onderdelen | Zijn onderdelen geborgd? |  |  |  |  |
|  | Veilige toegang tot het schip | Is veilige toegang tot het schip gegarandeerd? Denk aan loopplank met leuning en een net boven het water. |  |  |  |  |
|  | Zijn trappen voorzien van leuningen en antislip | Kunnen trappen veilig worden opgegaan/afgegaan, ook bij natte omstandigheden of een schip onder helling. |  |  |  |  |
|  | Wordt voorkomen dat installaties onbedoeld ingeschakeld kunnen worden? | Lock-out tag-out, hoofdschakelaars, startsleutels, procedures en afsluiten van stroomtoevoer? |  |  |  |  |
|  | Voorzieningen werken in besloten ruimtes | Denk aan procedures-werkvergunning, atmosfeer testers, communicatie en reddingsplan |  |  |  |  |
|  | Voorzieningen voor het zeevast maken van het schip | Zijn er voldoende voorzieningen om schuiven van voorwerpen te voorkomen? |  |  |  |  |
|  | Voldoende dek verlichting | Is er voldoende dek verlichting om tijdens donkere uren veilig te kunnen werken? |  |  |  |  |
|  | Toezicht | Wordt er toezicht gehouden op alle bovenstaande? |  |  |  |  |

### Gevaarlijke stoffen en biologische agentia

| Ref. nr. | Onderwerp | Bevinding/toelichting | Wet- en regelgeving/norm | Basisrisicofactor(en) | Risico-evaluatie (zie Tabel 1 - Risicomatrix) | Te nemen maatregel  (geadviseerd) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Voorlichting en instructie | Wordt er instructie gegeven over het gebruik van gevaarlijke stoffen, zijn veiligheidsbladen aanwezig en actueel? |  |  |  |  |
|  | Registratie gevaarlijke stoffen | Wordt er registratie gehouden van de aanwezigheid, hoeveelheid en locatie van gevaarlijke stoffen? |  |  |  |  |
|  | Opslag | Worden gevaarlijke stoffen veilig opgeborgen? (geen verf in het matenverblijf, goede ventilatie, geen onnodig grote voorraad, lekbakken, brandpreventie enzovoorts) |  |  |  |  |
|  | Calamiteitenvoorzieningen | Zijn noodvoorzieningen aanwezig en bekend bij de bemanning? (aanwezigheid van vaste blusinstallatie, oogdouches, persoonlijke beschermingsmiddelen). |  |  |  |  |
|  | Biologische agentia | Zijn biologische risico’s geïnventariseerd? (vuil/zwartwater installatie, risico’s op besmetting bij medische handelingen) |  |  |  |  |
|  | Toezicht | Is het toezicht op bovenstaande toebedeeld aan specifieke functies of personen? |  |  |  |  |

### Fysieke belasting

| Ref. nr. | Onderwerp | Bevinding/toelichting | Wet- en regelgeving/norm | Basisrisicofactor(en) | Risico-evaluatie (zie Tabel 1 - Risicomatrix) | Te nemen maatregel  (geadviseerd) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Voorlichting en instructie | Is er voorzien in voorlichting en instructie hoe om te gaan met: |  |  |  |  |
|  | Beeldschermwerk |  |  |  |  |  |
|  | Duwen en trekken |  |  |  |  |  |
|  | Repeterende handelingen |  |  |  |  |  |
|  | Staand werk |  |  |  |  |  |
|  | Tillen en dragen |  |  |  |  |  |
|  | Werkhouding |  |  |  |  |  |
|  | Zittend werk |  |  |  |  |  |
|  | Toezicht | Wordt er toegezien op het juiste handelen? |  |  |  |  |

### Fysische factoren

| Ref. nr. | Onderwerp | Bevinding/toelichting | Wet- en regelgeving/norm | Basisrisicofactor(en) | Risico-evaluatie (zie Tabel 1 - Risicomatrix) | Te nemen maatregel  (geadviseerd) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Voorlichting en instructie | Is er voorzien in voorlichting en instructie hoe om te gaan met: |  |  |  |  |
|  | Buiten werken (zon en huid) |  |  |  |  |  |
|  | Elektromagnetische velden | Bv radiogolven |  |  |  |  |
|  | Ioniserende straling | Bv radargolven |  |  |  |  |
|  | Lawaai, hinderlijk en/of schadelijke geluid | Is er op enige plek sprake van lawaai, hinderlijk en/of schadelijk geluid |  |  |  |  |
|  | Luchtverversing, luchtvochtigheid en tocht | Bv risico van schimmels |  |  |  |  |
|  | Optische straling | Bv kunstmatige lasers |  |  |  |  |
|  | Over- en onderdruk | Bv onbedoeld sluiten van machinekamer ventilatie, risico’s gerelateerd aan druk houdende apparatuur |  |  |  |  |
|  | Trillingen en schokken | Bv trillingen door draaiende motoren of het gebruik van handgereedschap. |  |  |  |  |
|  | Warmte en kou | Bv invloeden en maatregelen tijdens de verschillende seizoenen |  |  |  |  |
|  | Toezicht | Wordt er toegezien op het juiste handelen? |  |  |  |  |

### Arbeidsmiddelen en specifieke middelen

| Ref. nr. | Onderwerp | Bevinding/toelichting | Wet- en regelgeving/norm | Basisrisicofactor(en) | Risico-evaluatie (zie Tabel 1 - Risicomatrix) | Te nemen maatregel  (geadviseerd) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Registratie, onderhoud en keuring arbeidsmiddelen | Zijn onderhoudstaken vastgesteld, uitgevoerd en geregistreerd? | Arbobesluit 7.4 |  |  |  |
|  | CE-markering | Zijn de verschillende middelen voorzien van de correcte kwaliteitskenmerken? |  |  |  |  |
|  | Beveiligingen, veiligheids- en noodstopvoorzieningen | Zijn voorzieningen gemarkeerd en getest, is onderhoud vastgesteld en geregistreerd? |  |  |  |  |
|  | Voorlichting en instructie | Is er instructie gegeven over het juist gebruik van handgereedschappen en andere arbeidsmiddelen?  Denk hierbij ook aan aanvullende middelen als:  Bijboten, kano’s enzovoorts |  |  |  |  |
|  | Bevoegdheden gebruik arbeidsmiddelen | Is vastgesteld wie welke arbeidsmiddelen mogen gebruiken? Houd bijvoorbeeld rekening met certificeringen en werknemers jonger dan 18 |  |  |  |  |
|  | Transportmiddelen/ladders | Is er een onderhoudsprogramma en registratiesysteem? | Arbobesluit 7.23 |  |  |  |
|  | Hef- en hijsmiddelen | Is er een onderhoudsprogramma en registratiesysteem? | Arbobesluit 7.29 |  |  |  |
|  | Gas-Zuurstof niveau meting | Is er adequate meting (af te lezen op afstand) van gassen in besloten ruimtes zoals voor- en achterpiek, tanks, dubbele bodem, niet geventileerde ruimtes etc. |  |  |  |  |
|  | Toezicht | Wordt er toegezien op de juiste behandeling van bovenstaande? |  |  |  |  |

### Persoonlijke beschermingsmiddelen

| Ref. nr. | Onderwerp | Bevinding/toelichting | Wet- en regelgeving/norm | Basisrisicofactor(en) | Risico-evaluatie (zie Tabel 1 - Risicomatrix) | Te nemen maatregel  (geadviseerd) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Noodzaak en keuze | Is er een oplossing beschikbaar om het gebruik van PBM’s niet nodig te hebben? (Door het risico weg te nemen waarvoor het PBM beschermt?). Zijn de gekozen PBM voor de restrisico’s adequaat en is de juiste PBM gekozen? |  |  |  |  |
|  | Beschikbaarheid van:  Reddingsvest  Overall  Werkschoenen  Veiligheidsbril  Gehoorbescherming  Stof- en Koolstoffilter masker  Werkhandschoenen  Valbescherming |  |  |  |  |  |
|  | Voorlichting en instructie | Wordt er instructie gegeven op het juist gebruik? | AOW art. 8 |  |  |  |
|  | Gebruik | Wordt er daadwerkelijk ook gebruik van gemaakt? |  |  |  |  |
|  | Veiligheids- en gezondheidssignalering en -aanduiding | Zijn de PBM passend voor het doel, en voldoen deze aan de juiste specifieke normen? |  |  |  |  |
|  | Toezicht en onderhoud | Wordt de staat van de PBM periodiek gecontroleerd en is certificering geldig? |  |  |  |  |

### Functie-inhoud en werkdruk

| Ref. nr. | Onderwerp | Bevinding/toelichting | Wet- en regelgeving/norm | Basisrisicofactor(en) | Risico-evaluatie (zie Tabel 1 - Risicomatrix) | Te nemen maatregel  (geadviseerd) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Voorlichting en instructie | Is voorlichting van de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden beschikbaar? Is er instructie beschikbaar hoe het werk uit te voeren? |  |  |  |  |
|  | Volledigheid van de functie | Heeft de functie voldoende omvang voor interesse van de medewerker en zijn ontwikkelingsmogelijkheden? |  |  |  |  |
|  | Moeilijkheidsgraad van de functie | Is de moeilijkheidsgraad aangepast op de mogelijkheden van de werknemer? |  |  |  |  |
|  | Autonomie van de functie | Is de zelfstandige uitvoering aangepast op de mogelijkheden en wensen van de werknemer? |  |  |  |  |
|  | Contactmogelijkheden binnen de functie | Heeft de werknemer voldoende kans om contact te hebben met ander collega’s of leidinggevende? |  |  |  |  |
|  | Informatievoorziening over de werkzaamheden | Is er voldoende informatie beschikbaar om de werkzaamheden uit te kunnen voeren? |  |  |  |  |
|  | Beleid pesten, discriminatie, agressie en geweld | Is het beleid bekend bij de werknemer? |  |  |  |  |
|  | Werktempo en -verstoringen | Is er een gepast werktempo mogelijk en zijn verstoringen beheerst? |  |  |  |  |
|  | Toezicht | Is er toezicht op de medewerker? |  |  |  |  |
|  | Familiariteit met risicobeheersing | Wordt er beoordeeld of er een mogelijkheid is om het risico te beperken door het terugdringen van de kans, het effect of beiden? |  |  |  |  |
|  | Beschikbaarheid van procedures voor risicovolle taken/activiteiten | Denk onder andere aan procedures betreffende  -risicovolle manoeuvres  -Wel/niet/wanneer/hoe betreden kluivernet  -begeleiding passagiers bij zeilhandelingen  -begeleiding roergangers |  |  |  |  |
|  | Voldoende afwisseling | Hebben de werknemers de mogelijkheid om afwisselend werk te doen, zich te ontplooien en verantwoordelijkheid te krijgen. |  |  |  |  |
|  | Voortgang gesprekken | Vinden er voortgang of evaluatiegesprekken plaats |  |  |  |  |
|  | Instructie hoe te handelen bij ongewenst gedrag van collega’s en/of gasten | Zijn grenzen aangegeven en is er een voorschrift hoe te handelen? |  |  |  |  |

### Werk- en rusttijden

| Ref. nr. | Onderwerp | Bevinding/toelichting | Wet- en regelgeving/norm | Basisrisicofactor(en) | Risico-evaluatie (zie Tabel 1 - Risicomatrix) | Te nemen maatregel  (geadviseerd) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Voorlichting en instructie en registratie | Vindt adequate voorlichting plaats over werk- en rusttijden (denk ook de bijzondere groepen)? Worden werk- en rusttijden geregistreerd? |  |  |  |  |
|  | Ploegen- en nachtdienst | Is er bij ploegen- nachtdienst voldoende mogelijkheid tot uitrusten? |  |  |  |  |
|  | Oproepdienst (wacht- of consignatiedienst) | Wordt er gebruik gemaakt van oproepkrachten? |  |  |  |  |
|  | Werk- en rusttijden in de praktijk | Worden rust en werktijden in de praktijk goed nageleefd? |  |  |  |  |
|  | Werk- en -rusttijden bijzondere categorieën | Wordt er rekening gehouden met bijzondere groepen werknemers? (bv. ouderen, jongeren, zwangere) |  |  |  |  |
|  | Toezicht | Is er toezicht op de naleving van de geldende regelgeving? |  |  |  |  |

### Nadere RI&E verplichtingen

Wanneer er afwijkingen worden geconstateerd op onderstaande onderdelen moet, in lijn met de arbeidsomstandigheden wetgeving, een verdiepende RI&E worden uitgevoerd.

| Ref. nr. | Onderwerp | Bevinding/toelichting | Wet- en regelgeving/norm | Basisrisicofactor(en) | Risico-evaluatie (zie Tabel 1 - Risicomatrix) | Te nemen maatregel  (geadviseerd) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Beeldschermwerk |  |  |  |  |  |
|  | Biologische agentia |  |  |  |  |  |
|  | Bijzondere groepen | Bv. jongeren, niet zelfredzame, ouderen |  |  |  |  |
|  | Explosieve veiligheid |  |  |  |  |  |
|  | Fysieke belasting |  |  |  |  |  |
|  | Fysische factoren |  |  |  |  |  |
|  | Gevaarlijke stoffen | Bv. Asbest, chroom 6, verf |  |  |  |  |
|  | Kunstmatige optische straling | Bv. Lasers |  |  |  |  |
|  | Persoonlijke beschermingsmiddelen |  |  |  |  |  |
|  | Psychosociale arbeidsbelasting | Bv. stress ten gevolge van ongewenste omgangsvormen en overbelasting |  |  |  |  |
|  | Werk- en rusttijden |  |  |  |  |  |

### Specifieke activiteiten en/of nog niet benoemde (branche)risico’s[[3]](#footnote-3)

| Ref. nr. | Onderwerp | Bevinding/toelichting | Wet- en regelgeving/norm | Basisrisicofactor(en) | Risico-evaluatie (zie Tabel 1 - Risicomatrix) | Te nemen maatregel  (geadviseerd) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Pandemieën (corona etc.) | Zijn er procedures om besmetting en verspreiding van besmettelijke ziektes te voorkomen? |  |  |  |  |
|  | Blootstelling Asbest | Is er een risicoanalyse en beheersplan gemaakt |  |  |  |  |
|  | Blootstelling Kankerverwekkende stoffen | Is er een risicoanalyse en beheersplan gemaakt |  |  |  |  |
|  | Risico’s verschillende soorten Accu’s | Zijn risico’s bekend bij de bemanning? Voorzie in instructie over de verschillende types en bijbehorende risico’s |  |  |  |  |
|  | Certificering, onderhoud en vervanging Staand en Lopend want en rondhouten | Is er een onderhoudssysteem en registratie van de conditie van het staand en lopend want en de conditie van de rondhouten? |  |  |  |  |
|  | Procedures en voorzieningen voor veilig werken bij reparaties en vervangingen op hoogte/in de mast | Zijn er procedures en veiligheidsmiddelen voor het veilig werken in de mast onder verschillende condities? |  |  |  |  |
|  | Procedure en voorzieningen voor reddingen vanaf hoogte | Is er een procedure voor reddingen vanaf hoogte, en zijn hier materialen voor aanwezig? |  |  |  |  |
|  | Legionella preventie | Is er een risicoanalyse en beheersplan gemaakt |  |  |  |  |
|  | Aanwezigheid Chroom 6 | Is er een risicoanalyse en beheersplan gemaakt |  |  |  |  |

### 

### 3.13 Voor schepen zonder certificaat van onderzoek / deugdelijkheid / communautair certificaat

| Ref. nr. | Onderwerp | Bevinding/toelichting | Wet- en regelgeving/norm | Basisrisicofactor(en) | Risico-evaluatie (zie Tabel 1 - Risicomatrix) | Te nemen maatregel  (geadviseerd) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Zijn alle nooduitgangen duidelijk aangegeven? | Zijn nooduitgangen aangeduid d.m.v. goedgekeurde pictogrammen. |  |  |  |  |
|  | Is er een noodverlichtingsinstallatie? | Noodverlichtingsinstallatie moet worden voorzien. Het gaat hierbij om verlichting in dagverblijf en gangen die ook via een andere energiebron gevoed kunnen worden. |  |  |  |  |
|  | Is er een veiligheidsplan aan boord? | Veiligheidsplan moet beschikbaar zijn. Een veiligheidsplan is een plattegrond van het schip waarop staat waar de reddingsvesten, EHBO doos, gasinstallatie, brandmeldinstallatie en marifoon aanwezig zijn. |  |  |  |  |
|  | Zijn er voor alle opvarenden reddingsvesten aan boord? | Reddingsvesten moeten beschikbaar zijn voor alle opvarenden. Zijn de reddingsvesten van het juiste tupe en zijn deze (goed)gekeurd? |  |  |  |  |
|  | Is de locatie van de reddingsvesten goed aangegeven en zijn ze snel bereikbaar? | Zijn de locaties duidelijk aangegeven en vrij van obstakels. |  |  |  |  |
|  | Worden de brandblusmiddelen 1x per 2 jaar gecontroleerd? | Worden brandblusmiddelen tenminste tweejaarlijks onderhouden en gekeurd? |  |  |  |  |
|  | Staat de brandmeldinstallatie altijd aan (mits aanwezig)? | Een brandmeldinstallatie moet altijd aan staan. |  |  |  |  |
|  | Zijn de locaties van de brandblusmiddelen aangegeven met pictogrammen? | Zijn de locaties duidelijk aangegeven en vrij van obstakels. |  |  |  |  |
|  | Is de machinekamer schoon en geordend? | Is de machinekamer altijd schoon en goed geordend? |  |  |  |  |
|  | Zijn de vloeren in de machinekamer voorzien van antislip? | Zijn machinekamervloeren voorzien van antislip? |  |  |  |  |
|  | Zijn de brandblussers in de machinekamer goed bereikbaar? | Zijn brandblusmiddelen snel en eenvoudig bereikbaar? |  |  |  |  |
|  | Is er bij entree van de machinekamer een sticker aangebracht met het pictogram dat er gehoorbescherming gedragen moet worden? |  |  |  |  |  |
|  | Worden hete en draaiende delen van machines en leidingen voldoende afgeschermd? | Zijn afscherming in tact en in ruim voldoende mate aanwezig? | Machinerichtlijn |  |  |  |
|  | Is de machinekamer goed verlicht? |  |  |  |  |  |
|  | Is de nooduitgang goed bereikbaar? | Zijn nooduitgangen snel en eenvoudig te bereiken? |  |  |  |  |
|  | Is er een branddetectie- en koolmonoxide-alarmsysteem in de machinekamer geïnstalleerd? | Word het branddetectie- en koolmonoxide-alarmsysteem periodiek onderhouden en gekeurd? |  |  |  |  |
|  | Zijn draaiende delen van lieren aan dek voldoende afgeschermd? | Zijn bijvoorbeeld elektrische zwaard- en ankerlieren zo beschermd dat er geen kledingstukken in de tandwielen kunnen komen. |  |  |  |  |
|  | Zijn alle looppaden voorzien van antislip? |  |  |  |  |  |
|  | Zijn alle losse spullen als vaarbomen, bijzeilen en recreatiemiddelen veilig opgeborgen? | Zijn opbergvoorzieningen aangebracht voor veilig en zeevast opbergen. |  |  |  |  |
|  | Worden er – naast de reling – extra maatregelen genomen om overboord slaan van bemanning en gasten te voorkomen? | Zijn er bijvoorbeeld reddingsgordels in het kluivernet? |  |  |  |  |
|  | Worden machines, werktuigen en lieren aan dek regelmatig onderhouden? | Is er een onderhoudsprogramma en registratiesysteem? |  |  |  |  |
|  | Wordt het lopend want regelmatig geïnspecteerd en zo nodig vervangen? | Is er een onderhoudsprogramma en registratiesysteem? |  |  |  |  |
|  | Wordt het uitgevoerd onderhoud vastgelegd? | Is er een onderhoudsprogramma en registratiesysteem? |  |  |  |  |
|  | Is er sprake van een deugdelijke en goed gemarkeerde elektrische installatie aan boord? | Wordt de installatie periodiek onderhouden en gekeurd? Zijn wandcontactdozen voorzien van de juiste output voltages (230V/24V/12V) |  |  |  |  |
|  | Wordt de elektrische installatie aan boord elke 3 jaar gecontroleerd? | Is er een onderhoudsprogramma en registratiesysteem? |  |  |  |  |
|  | Is bekend en zichtbaar waar de hoofdschakelaar voor afschakelen van elektriciteit zich bevindt? | Zijn hoofdschakelaar duidelijk gemarkeerd, eenvoudig en snel bereikbaar? |  |  |  |  |
|  | Is er sprake van een deugdelijke gasinstallatie aan boord? | Is er een onderhoudsprogramma en registratiesysteem? |  |  |  |  |
|  | Wordt de gasinstallatie aan boord elke 3 jaar gecontroleerd? | Is er een onderhoudsprogramma en registratiesysteem? |  |  |  |  |
|  | Is bekend en zichtbaar waar de hoofdkraan voor afschakelen van gas zich bevindt? | Is de hoofdkraan duidelijk gemarkeerd, eenvoudig en snel bereikbaar? |  |  |  |  |
|  | Worden gasflessen deugdelijk opgeslagen? | Worden gasflessen opgeslagen in een geventileerde ruimte, waarbij lekkend gas kan ontsnappen in de vrije atmosfeer. |  |  |  |  |
|  | Zijn de accu’s deugdelijk vastgezet? |  |  |  |  |  |
|  | Zijn er “roken verboden” stickers in de hutten aanwezig? |  |  |  |  |  |
|  | Is in alle vertrekken sprake van een voldoende verlichtingsniveau? |  |  |  |  |  |
|  | Zijn alle trappen voorzien van antislip treden en juiste leuningen of handgrepen? |  |  |  |  |  |
|  | Is er sprake van deugdelijk meubilair? |  |  |  |  |  |
|  | Zijn machines en motoren beveiligd? | Draaiende delen afgeschermd, noodstopvoorzieningen in de directe nabijheid van de machines of op eenvoudig en snel te bereiken locaties |  |  |  |  |
|  | Wordt de machinekamer goed geventileerd? |  |  |  |  |  |
|  | Is er in de stuurhut sprake van een geluidsniveau hoger dan 70 dB(A)? |  |  |  |  |  |
|  | Beschikt iedere werknemer over een afsluitbare ruimte voor het opbergen persoonlijke eigendommen? | Iedere werknemer dient een afsluitbare ruimte te hebben voor het opbergen van persoonlijke eigendommen. |  |  |  |  |
|  | Is er op slaapplek van de werknemer minimaal 40 cm ruimte tussen matras en plafond? |  |  |  |  |  |
|  | Is er in het bemanningsverblijf minimaal 2,00 meter stahoogte? |  |  |  |  |  |
|  | Opslag acetyleen en zuurstof | Is zuurstof van acetyleen gescheiden? Zijn vlamdovers aanwezig bij acetyleen reduceerventielen? Zijn gasflessen beschermd zijn tegen direct zonlicht en staan deze in een goed geventileerde ruimte? |  |  |  |  |

# Plan van aanpak

| Actienr. | Referentienr. | Te nemen maatregel  (geadviseerd) | Actiehouder  (bij voorkeur één persoon/functie) | Actie uitvoeren vóór datum | Feitelijk uitgevoerde maatregel  (incl. effectiviteitsmeting) | Datum gerealiseerd | RI&E geactualiseerd  (ja/n.v.t.) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

# Fotorapportage van het schip

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Foto#1 | Foto#2 | Foto#3 | Foto#4 | Foto#5 |
| Toelichting foto#1 | Toelichting foto#2 | Toelichting foto#3 | Toelichting foto#4 | Toelichting foto#5 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Foto#6 | Foto#7 | Foto#8 | Foto#9 | Foto#10 |
| Toelichting foto#6 | Toelichting foto#7 | Toelichting foto#8 | Toelichting foto#9 | Toelichting foto#10 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Foto#11 | Foto#12 | Foto#13 | Foto#14 | Foto#15 |
| Toelichting foto#11 | Toelichting foto#12 | Toelichting foto#13 | Toelichting foto#14 | Toelichting foto#15 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Foto#16 | Foto#17 | Foto#18 | Foto#18 | Foto#19 |
| Toelichting foto#16 | Toelichting foto#17 | Toelichting foto#18 | Toelichting foto#18 | Toelichting foto#19 |

1. Brancherisico’s zijn vastgelegd in een de branche specifieke arbo-catalogus. Zie [Arboportaal | Arbocatalogi](https://www.arboportaal.nl/externe-bronnen/arbocatalogi) [↑](#footnote-ref-1)
2. Als een gevaar acuut is en direct gevaar oplevert voor de werknemers dient het gevaar direct te worden opgeheven, nog voordat men de voorgestelde maatregelen uitvoert. [↑](#footnote-ref-2)
3. Brancherisico’s zijn vastgelegd in een de branche specifieke arbo-catalogus. Zie [Arboportaal | Arbocatalogi](https://www.arboportaal.nl/externe-bronnen/arbocatalogi)

   Aanvullende informatie is beschikbaar via de website veiligheidscompas.eu. Zie [veilighiedskompas](https://veiligheidskompas.eu/).eu [↑](#footnote-ref-3)